Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Заурбек Асланбекович
Должность: Ректор
Дата подписания: 31.10.2023 15:02:46
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5e6a5b4531845a12d1bb5d1821f0ab

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Чеченский государственный университет
имени Ахмата Абдулхамидовича Кадырова»

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Основной профессиональной образовательной программы

направления подготовки

38.04.04 – Государственное и муниципальное управление,

профиль подготовки «Государственная и муниципальная служба»

Грозный, 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

Оглавление

1. **Структура ОПОП**
2. **Кадровая обеспеченность и качество педагогического состава**
3. **Материально-техническое обеспечение ОПОП**
4. **Учебно-методическая работа**
5. **Научно-исследовательская работа**
6. **Качество организации образовательного процесса**
7. **Социальная и воспитательная работа**
8. **Заключение и выводы**

1. Структура образовательной программы

Реализация образовательной программы осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения.

Объем образовательной программы в разрезе ОПОП составляет: - магистратура – 120 зачетных единиц. Срок обучения в очной форме составляет 2 года, в заочной форме 2 года 4 месяца. Объем программы магистратуры в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 зачетных единиц.

Структура основных образовательных программ соответствует требованиям ФГОС ВО.

Таблица 1

Контингент обучающийся по ОПОП 38.03.04 Государственное и муниципальное управление составляет:

№	Показатель	Значение (чел.)
1	Общая численность студентов по ОПОП	**93**
	из них студенты очной формы обучения	
	заочной формы	93
	очно-заочной формы	
2	За счет средств федерального бюджета по всем формам обучения ОПОП	7
	из них по очной форме обучения	
	по заочной форме	7
	по очно-заочной форме	
3	С полным возмещением стоимости обучения по всем формам обучения ОПОП	
	по программам магистратуры	93

Анализ содержания подготовки магистрантов показывает, что учебный процесс на кафедре **государственного и муниципального управления** осуществляется в соответствии с рабочим учебным планом, программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств, содержание которых отвечает требованиям, предъявляемым федеральными государственными образовательными стандартами. Календарный учебный график составляется в традиционной форме в соответствии с учебными планами. Охватываемый графиком учебный год состоит из двух семестров, по которым распределяется индивидуальная нагрузка преподавателей и студентов. Расписание занятий составляется на половину семестра по очной форме обучения и на каждую сессию по заочной форме в строгом соответствии с действующими учебными планами. При этом учитывается специфика учебного процесса каждой кафедры, загрузка специализированных

аудиторий. В расписании занятий имеются сведения об учебных групп, наименовании учебных дисциплин, времени и месте проведения занятий, фамилиях преподавателей. Студенты имеют возможность ознакомиться с расписанием учебных занятий за 2 недели до начала семестра. Расписание вывешивается на специальных информационных стендах, на факультетах, на официальном сайте университета в ЭИОС «Ю-комплекс».

Важнейшим звеном в образовательном процессе являются учебные (ознакомительная практика) и производственные практики (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая); Научно-исследовательская работа; преддипломная практика которые служат неотъемлемой частью подготовки современных магистранты. Все виды практики обеспечены рабочими программами практик, предусматривающими порядок ее проведения, требования к составлению отчета и представлены в ЭИОС «Ю-комплекс».

По имеющимся отзывам работодателей общий уровень выпускников кафедры соответствует современным требованиям, и позволяет им решать профессиональные задачи. Перечень документов, регламентирующих порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников, представлен следующими локальными актами: https://storage.ucomplex.org/files/users/-1/3b7099b0864e14e0.pdf?t=1697630566**.**

Тематика, содержание выпускных квалификационных работ соответствуют требованиям ФГОС ВО. Часть ВКР выполняются по заявкам предприятий, рекомендуются государственной экзаменационной комиссией к внедрению в производство, носят исследовательский характер. Итоги проведения ГИА приведены в таблице 2.

Таблица 2

Результаты итоговой государственной аттестации – заочная форма обучения

Вид ГИА	Общее кол. обуч.	Кол. допущ. к ГИА	Оценка					Общее кол. сдавших (%)
			«отлично»	«хорошо»	«удовлет.»	«неудовлет.»	«неявка»	
Государственный экзамен	**38**	**38**	**6**	**23**			**9**	**76%**
Защита ВКР	**29**	**29**	**7**	**22**				**100%**

Вывод: документы, регламентирующие порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников, разработаны и оформляются в соответствии с требованиями. Средний балл защиты ВКР достаточно высокий. Наблюдается положительная тенденция увеличения работ, представленных к внедрению, целевые показатели по ГИА университета выполняются в полом объёме.

По реализуемой ОПОП кафедра **государственного и муниципального управления** в Университете проводит активную работу по трудоустройству выпускников. Ежегодно организуется проведение выставочных мероприятий – День карьеры (семинаров-тренингов, ярмарок вакансий, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.), способствующих успешному трудоустройству студентов и выпускников факультета, в частности плодотворно проходят встречи с представителями **органов государственное и муниципальной власти и управления, бизнес структур и прочими работодателями.** Традиционно в мероприятии «День карьеры» принимают участие сотрудники государственных и муниципальных учреждений и ведущих предприятий **Чеченской Республики**. Выпускники университета и потенциальные работодатели имеют возможность через федеральную информационную систему «Факультетус» взаимодействовать между собой https://facultetus.ru/university/chesu (**таблица 3).**

Таблица 3

Сведения об организациях-партнерах кафедры государственного и муниципального управления
Ознакомительная практика 1 курс, ЗФО (16.03.-12.04.23г.)

№	Место проведения практики	Реквизиты и сроки действия договоров
1.	Мин-во ЧР по нац.политике,внешним связям, печати и информации	Договор №882а от 23.01.18г. до 26.10.23г.
2.	Администрация Гудермесского	Договор №907

	муниципального района	от 18.05.18г. до 18.05.23г.
3.	Администрация Ачхой-Мартановского муниципального района	Договор №924 от 28.05.18г. до 26.10.23г.
4.	Мэрия Шалинского городского поселения	Договор №1274 от 22.08.19г. до 10.11.24г.
5.	Администрация Урус-Мартановского муниципального района	Договор №1270 от 22.08.19г. до 10.11.24г.
6.	Министерство труда, занятости и социального развития ЧР	Договор №925 от 18.05.18г. до 26.10.23г.
7.	Администрация Курчалоевского муниципального района	Договор №1267 от 22.08.19г. до 10.11.24г.
8.	Администрация Дуба-Юртовского сельского поселения	Договор №1319 от 21.11.19г. до 10.11.24г.
9.	Префектура Висаитовского р-на г.Грозного	Договор №111 от 29.06.20г. до 29.06.25г.
10.	Префектура Шейх-Мансуровского р-на г.Грозного	Договор №106 от 04.03.21г. до 04.03.21г.
11.	МИЗО ЧР	Договор №535 от 17.06.21г. до 17.06.26г.
12.	Комитет Правительства ЧР по государственному заказу	Договор №537 от 24.06.21г. до 24.06.21г.
13.	Мэрия Урус-Мартановского городского поселения	Договор №542 от 24.06.21г. до 24.06.26г.
14.	Мин-во промышленности и энергетики ЧР	Договор №1 от 02.08.21г. до 02.08.26г.
15.	Админ. Мескетинского сельск. поселения	Договор №563 от 06.12.21г. до 06.12.26г.
16.	Префектура Ахматовского р-на г.Грозного	Договор №40/16-03-08 от 15.03.22г. до 15.03.27г.
17.	Грозненская городская Дума	Договор №200/16-03-08 от 21.09.22г. до 21.09.27г.

Педагогическая практика
2 курс, ЗФО
(16.02.-13.04.2023г.)

№	Место проведения практики
1.	Кафедра «Государственное и муниципальное управление»

Преддипломная практика 3 курс, ЗФО (29.09.-26.10.22г.)

№	Место проведения практики	Реквизиты и сроки действия договоров
1.	Министерство труда, занятости и социального развития ЧР	Договор №925 от 18.05.18г. до 26.10.23г.
2.	Администрация Курчалоевского муниципального района	Договор №1267 от 22.08.19г. до 10.11.24г.
3.	Комитет Правительства ЧР по государственному заказу	Договор №537 от 24.06.21г. до 24.06.26г.
4.	Грозненская городская Дума	Договор №200/16-03-08 от 21.09.22г. до 21.09.27г.
5.	Министерство туризма ЧР	Договор №203/16-03-08 от 26.09.22г.
6.	ООО «Юг-Строй»	Договор №109 от 04.03.21г.
7.	Администрация Итум-Калинского сельского поселения	Договор №1277 от 22.08.19г. до 10.11.24г.
8.	Министерство экономического, территориального развития и торговли	Договор №909 от 18.05.18г. до 18.05.23г.
9.	Министерство ЧР по делам молодежи	Договор №927 от 18.05.18г. до 18.05.23г.
10.	Министерство сельского хозяйства ЧР	Договор №547 от 28.09.21г. до 28.09.26г.

Сведение о трудоустройстве выпускников

ОПОП	Кол. выпускников	Трудоустроены		Трудоустроены		Продолжили обучение	**Иное**
38.04.04	29	Всего 19	По профилю 3	всего 19	Не по профилю 16	-	

2. Кадровая обеспеченность и качество педагогического состава.

На кафедре государственное и муниципальное управление сложился квалифицированный и стабильный научно-педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов и выполнению научно-исследовательских работ. К реализации образовательных программ привлечено 20 преподавателей, из них с ученой степенью 11 человек. Качественный состав преподавателей представлен в таблице 4.

Таблица 4

Кадровая обеспеченность

Наименование кафедры	Всего, чел	Профессор, доктор, чел		Кадидат наук, чел		Без.уч. степ., чел		Остепенность, %
		Шт.	**Сов.**	**Шт.**	**сов**	**Шт.**	**сов**	
Государственное и муниципальное управление	**20**	**1**		**10**		**4**	**5**	**71**

Остепенность кафедры составляет -71%

Таблица 5

Требования к кадровым условиям реализации образовательных программ

Показатель	Требования ФГОС ВО	**ОПОП**
1. Численность педагогических работников, чел		**20**
2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры	**90**	**95**
5.Доля штатных НПР	**60**	**91**
6.Доля педагогических работников, ведущих научную, учебно – методическую и (или) практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	**70**	**100**
Доля НПР являющихся руководителями или работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в	**5**	**5**

профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).		

Из таблиц видно, что по таким показателям как доля НПР, имеющих ученую степень или ученое звание, доля НПР из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью программы, доля штатных НПР и доля педагогических работников, ведущих научную, учебно-методическую или практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) соответствует нормативам по всем направлениям подготовки Показатели оценки НПР соответствуют ФГОС ВО.

Одним из важных требований к кадровым условиям является привлечение к образовательному процессу руководителей и работников профильных организаций **(таблица 6).**

Таблица 6.

Количество руководителей и работников профильных организаций, деятельность которых связана с направленностью программы

ОПОП	Руководитель	Работник
38.04.04	**4**	

Обязательным условием соблюдения требований стандартов является повышение квалификации научно-педагогических работников. Оно проводится не реже одного раза в 3 года и осуществляется в следующих формах: курсы повышения квалификации, переподготовка или стажировка по соответствующему направлению деятельности. Информация о повышении квалификации приведена на сайте Университета **https://www.chesu.ru/department?p=161** и в личных кабинетах ППС https://chgu.org/teacher

Вывод: 100% ППС привлеченных к образовательному процессу прошли квалификации по информационным технологиям, по профилю преподаваемой дисциплины, часть из них (при необходимости прошли профессиональную переподготовку). В целом, можно отметить, что преподаватели систематически повышают уровень научной, учебно-методической и практической

работы по соответствующему профилю преподаваемой дисциплины учебного плана. **Материально-техническое обеспечение.**

При реализации программ подготовки магистратуры, каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета. Ежегодно, при поступлении в университет студентам выдаются логины и пароли для доступа в ЭИОС. Для этого ведется журнал выдачи логинов и паролей. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории университета, так и за ее пределами. Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Информация об учебно-методическом обеспечении реализации образовательных программ отражена в основных профессиональных образовательных программах**.** Профессорско-преподавательский состав и обучающиеся университета используют внутренний информационный ресурс, представленный ЭИОС «Ю-комплекс» и Внешние электронные ресурсы в виде:

- ✓ Электронной библиотечной системой издательства «Лань» – http://e.lanbook.com/,
- ✓ ЭБС IPRbooks – http://www.iprbookshop.ru/,
- ✓ Базой данных Polpred.com по адресу – http://poipred.com/.
- ✓ Научной электронной библиотекой eLIBRARY.RU – http://elibrary.ru/

Университет располагает материально-технической базой, учебно-методическим обеспечением, необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и электронной библиотечной системой. Перечень материально-технического обеспечения образовательных программ факультета, включающий специальные помещения и учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы обучающихся, составлен в соответствии с реестром и паспортами аудиторий и размещен на сайте университета в разделе МТО **https://chesu.ru/sveden/objects/cabinets/study_rooms.html.**

3. Научно-исследовательская и научно-методическая работа.

Таблица 7

Результативность научных исследований и разработок на кафедре в 2023 г.

Показатель	Значение
1	*2*
Монографии, всего, в том числе изданные:	1
– зарубежными издательствами	-
– российскими издательствами	1
Научные статьи, всего, в том числе опубликованные в изданиях:	199
– зарубежных	21
– российских	178
Сборники научных трудов, всего, в том числе:	64
– международных и всероссийских конференций, симпозиумов и т.п.	64
– другие сборники	-
Учебники и учебные пособия, всего, в том числе:	
– с грифом учебно-методического объединения (УМО) или научно-методического совета (НМС)	-
– с грифом Минобрнауки России	-
– с другими грифами	-
Публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)	178
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science	14
Публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus	5
Публикации в изданиях, индексируемых в иных базах данных	-
Открытия	-
Заявки на объекты промышленной собственности	-
Патенты России	-
Зарубежные патенты	-
Поддерживаемые патенты	-
Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем, выданные Роспатентом	-
Объекты интеллектуальной собственности, поставленные на бухгалтерский учет	-
1	*2*
Лицензионные договоры на право использования объектов интеллектуальной собственности, заключенные с другими организациями, всего, в том числе:	
– российскими	-
– иностранными	-
Экспонаты, представленные на выставках, всего, из них:	
– международных	-
Конференции, в которых участвовали работники вуза (организации),	64

всего, из них:	
– международных	35
Выставки, в которых участвовали работники вуза (организации), всего, из них:	
– международных	-
Премии, награды, дипломы, всего, из них:	-
– премии Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых	-
Стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики	
Работники вуза (организации) (без совместителей): – академики РАН, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств	-
– член-корреспонденты РАН, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств	-
Диссертации на соискание ученой степени доктора наук, защищенные работниками вуза (организации)	-
Диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, защищенные работниками вуза (организации)	-

I. Научно- исследовательская и опытно-конструкторская работа в рамках хоздоговорной деятельности

Тема исследования. Ф.И.О. руководителя. Код рубрикатора ГРНТИ (XX.YY.ZZ)*	Объем финансирования, исполнители, сроки	Заказчик, Конечный результат, форма представления результата**
Проведение работ по оказанию научно-консультационной помощи по совершенствованию системы управления предприятием 06.01.21 Организация научно-исследовательской работы в области экономических наук	1 302 500 руб.	ООО «ЮЖНОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ-Д»

5. Качество организации образовательного процесса.

Высокий уровень подготовки студентов подтверждается участием в международных, всероссийских, региональных, межвузовских олимпиадах, конференциях,

конкурсах. Участие студентов в научно-исследовательской деятельности является обязательным элементом подготовки будущих магистров. Научно-исследовательская работа студентов является действенным средством повышения качества подготовки специалистов и проводится в тесной связи с учебным процессом. Для реализации этого принципа на кафедре «Государственное и муниципальное управление» используются различные формы научно-исследовательской работы студентов. Основными организационными формами НИРС на факультете являются:

• элементы научных исследований в курсовых и выпускных квалификационных работах;

• проведение учебных занятий с элементами НИР;

• проведение предметных олимпиад и конкурсов по специальностям и направлениям подготовки;

• участие студентов в работе научных конференций;

• студенческие научные кружки.

На факультет действуют 4 научных кружка от трех кафедр: «Молодые регионалисты», «Проектная группа» «State management science» и «HR-менеджер».

Для освещения мероприятий, посредством фото и видео съемки на факультете государственного управления действует информационный отдел факультета, куда входят студенты, которые увлекаются монтажом, фото и видео съемкой.

Непосредственное научное руководство НИРС осуществляют профессорско-преподавательский состав. Руководство НИРС для названных категорий работников является обязательным и учитывается как один из основных аспектов их деятельности.

Таблица 8

Результаты НИРС за 2021-2022 учебный год

Основные показатели и результаты НИРС	**2022 г**	**2023 г**
1.Количество студентов, участвовавших в различных формах НИРС		
2.Количество докладов, представленных на студенческих научных конференциях в т.ч.		
- всероссийских		
- международных		

3.Количество олимпиад и конкурсов	**9**	**7**
4.Количество наград, полученных на внешних конкурсах	**7**	**6**
5. Количество публикаций		
6.Количество работ (проектов) представленных на финансируемые конкурсы	**4**	**2**

С целью независимой оценки качества подготовки обучающихся по ОПОП, реализуемых на факультете, для промежуточной аттестации привлекаются эксперты других вузов нашего региона:

ОПОП	Дисциплина	Независимый эксперт	Дата проведения
38.04.04	Теория и механизмы современного государственного управления	Заведующий кафедрой менеджмента инноваций и бизнеса ГГНТУ, профессор Ибрагим Идилов Ирагиевич	Летняя сессия (23.06.2022)

Независимая процедура результатов обучения позволяет провести мониторинг, является ли процедура оценки результатов освоения ОПОП последовательной, объективной и проводиться ли она в соответствии с установленными правилами. Данная процедура позволяет оценить уровень усвоения навыков и компетенций предусмотренных ОПОП (ФГОС ВО, профстандарту). Результаты независимой оценки находят применение при разработке и пересмотре основных образовательных программ, что более полно позволяют реализовать потребности студентов и потенциальных работодателей.

На сайте университета в разделе анкетирование https://chesu.ru/questionnaires проводиться анкетирование студентов, преподавателей, работодателей об удовлетворенности предоставления качества образовательных услуг.

4. Социальная и воспитательная работа

Организации воспитательной и социальной работы факультет государственного управления ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет» руководствуется Федеральным законом «Об образовании» (от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ), Концепцией Государственной молодежной политики России, Уставом университета, Программой развития деятельности студенческих объединений, Единой Концепцией по духовно-нравственному воспитанию и развитию подрастающего поколения Чеченской Республики, общевузовским планом воспитательной и социальной работы, положениями о видах деятельности, приказами.

Воспитательная, культурно-массовая, просветительская и спортивно-оздоровительная деятельность в университете является неотъемлемой частью учебного процесса и нацелена на формирование личности подрастающего поколения, навыков самоуправления, лидерских качеств, активной гражданской позиции. Привитие

обучающимся не только соответствующих мировоззренческих ориентаций, идеалов и принципов, но и становление необходимых личностных качеств, обеспечивающих жизнедеятельность молодого гражданина в условиях современного российского демократического общества.

Воспитательная деятельность на факультете осуществляется и координируется посредством заместителя декана по воспитательной и социальной работе, который, в свою очередь, координируют работу кураторов академических групп, а также через старостат и студенческий актив факультета.

На факультете ведется активная работа со студенческим активом.

Функционирует студенческий совет факультета государственного управления

Ведется координация деятельности студенческого актива по следующим направлениям:

1. Учебная деятельность;
2. Научно-исследовательская деятельность;
3. Общественная деятельность;
4. Культурно-творческая деятельность;
5. Спортивная деятельность.

На факультете сформирована и успешно функционирует команда КВН (7 студентов факультета государственного управления являются членами сборной команды Чеченского государственного университета). Также, сформированы и ежегодно обновляются команды по различным интеллектуальным играм.

5. Заключение и выводы

В целом, содержание и качество реализации ОПОП направления подготовки 38.04.04 – Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Государственная и муниципальная служба», реализуемой на кафедре государственного и муниципального управления необходимо:

- ✓ устранить замечания по системе менеджмента качества;
- ✓ актуализировать методическое обеспечение дисциплин в разрезе реализуемой ОПОП;
- ✓ актуализировать публикационную активность НПР кафедры.

Отчет утвержден на заседании Совета факультета от «03» июля 2023 г., протокол №11

Согласование:

Декан факультета

Заведующий кафедрой «ГМУ»

Разработчик ОП