Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Саидов Зайбех Абдинаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.10.2025 09:55:07
Уникальный программный ключ:
2e8339f3ca5e6a5b4531845a12d1bb5d1821f0ab

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Чеченский государственный университет
имени Ахмата Абдулхамидовича Кадырова»

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Основной профессиональной образовательной программы

«Лечебное дело»

направления подготовки 31.05.01 (Лечебное дело)

Грозный, 2023

Отчет утвержден на заседании Совета медицинского института от «06» июля 2023 г., протокол № 10

Согласование:

Директор института _____ /Батаев Х.М./

Заведующий кафедрой «Госпитальная терапия» _____ /Сайдуллаева М.Г./

Заведующий кафедрой «Госпитальная хирургия» _____ /Ферзаули А.Н./

Заведующий кафедрой «Акушерство и гинекология» _____ /Хасханова Л.С./

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Структура ОПОП
2. Кадровая обеспеченность и качество педагогического состава
3. Материально-техническое обеспечение ОПОП
4. Учебно-методическая работа
5. Научно-исследовательская работа
6. Качество организации образовательного процесса
7. Социальная и воспитательная работа
8. Заключение и выводы

1. Структура образовательной программы

Реализация образовательной программы осуществляется по очной форме обучения.

Объем образовательной программы в разрезе ОПОП составляет: - специалитет – 360 зачетных единиц. Срок обучения в очной форме составляет 6 лет. Объем программы специалитета в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 зачетных единиц.

Объем образовательной программы по очной форме обучения, по индивидуальному учебному плану составляет не более 70 зачетных единиц в год. Структура основной образовательной программы соответствует требованиям ФГОС ВО.

Контингент обучающийся по ОПОП 31.05.01 Лечебное дело представлен в таблице 1.

Таблица 1. Контингент обучающихся.

№	Показатель	Значение (чел.)
1	Общая численность студентов по ОПОП	**1303**
	из них студенты очной формы обучения	1303
2	За счет средств федерального бюджета по всем формам обучения ОПОП	1089
	из них по очной форме обучения	1089
3	С полным возмещением стоимости обучения по всем формам обучения ОПОП	214

Анализ содержания подготовки специалистов показывает, что учебный процесс на кафедрах Медицинского института осуществляется в соответствии с рабочим учебным планом, программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств, содержание которых отвечает требованиям, предъявляемым федеральными государственными образовательными стандартами. Календарный учебный график составляется в традиционной форме в соответствии с учебными планами. Охватываемый графиком учебный год состоит из двух семестров, по которым распределяется индивидуальная нагрузка преподавателей и студентов. Расписание занятий составляется на половину семестра по очной форме обучения в строгом соответствии с действующими учебными планами. При этом учитывается специфика учебного процесса каждой кафедры, загрузка специализированных аудиторий. В расписании занятий имеются сведения об учебных групах, наименовании учебных дисциплин, времени и месте проведения занятий, фамилиях преподавателей. Студенты имеют возможность ознакомиться с расписанием учебных занятий за 2 недели до начала семестра. Расписание вывешивается на специальных информационных стендах института, на кафедрах, на официальном сайте университета в ЭИОС «Ю-комплекс».

Важнейшим звеном в образовательном процессе являются учебные и производственные практики которые служат неотъемлемой частью подготовки современных специалистов.

Учебные практикм:

Ознакомительная практика (уход за больными терапевтического профиля) – 1 семестр – 2 недели;

Ознакомительная практика (уход за больными хирургического профиля) – 1 семестр – 2 недели;

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научноисследовательской работы) – 2 семестр – 3 1/3 недели.

Производственные практики:

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности на должностях среднего медицинского персонала (помощник палатной медицинской сестры – 4 семестр – 3 1/3 недели;

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности на должностях среднего медицинского персонала (помощник процедурной медицинской сестры) – 6 семестр - 3 1/3 недели;

Практика диагностического профиля. Практика терапевтического профиля – 8 семестр – 2 недели;

Практика диагностического профиля. Практика хирургического профиля – 8 семестр – 2 недели;

Практика диагностического профиля. Практика акушерско-гинекологического профиля – 8 семестр – 2 недели;

Практика общеврачебного профиля – 10 семестр, 4 недели.

Все виды практики обеспечены рабочими программами практик, предусматривающими порядок ее проведения, требования к составлению отчета и представлены на официальном сайте ФГБОУ ВО «ЧГУ им. А.А. Кадырова» в информационно-коммуникационной сети Интернет.

По имеющимся отзывам работодателей общий уровень выпускников кафедры соответствует современным требованиям, и позволяет им решать профессиональные задачи. Перечень документов, регламентирующих порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников, представлен следующими локальными актами: **https://clck.ru/36A7rs**

Перечень аттестационных испытаний, входящих в состав итоговой аттестации по программам:

1.Аттестационные тестирования

2. Практические навыки

2.Комплексный теоретический экзамен: терапия, хирургия, акушерство и гинекология.

Контингент и итоги проведения ГИА приведены в таблицаз 2 и.3.

Таблица 2. Контингент допущенных к ГИА.

№№ пп	Специальность	Допущено студентов к ГИА	Очная форма обучения	Бюджетная основа	Контракт
1	31.05.01 «Лечебное дело»	107	107	97	10

Таблица 3. Итоги ГИА .

Оценка	5	4	3	2
Кол-во выпускников	12	35	60	-

Вывод: документы, регламентирующие порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников, разработаны и оформляются в соответствии с требованиями. Средний балл сдачи ГИА - 3,55. Демонстрируя твердые знания по теоретическим вопросам, выпускники этого года были успешны также и в расшифровке ЭКГ и описании рентгенограмм. Что касается хирургических болезней, акушерства и гинекологии значительных отличий в уровне подготовки студентов в сравнении с прошлым годом не отмечено.

По реализуемой ОПОП кафедрами «Госпитальная терапия», «Госпитальная хирургия», «Акушерство и гинекология» в Университете проводит активную работу по трудоустройству выпускников. Ежегодно организуется проведение выставочных мероприятий – Ярмарок вакансий (семинаров-тренингов, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.), способствующих успешному трудоустройству студентов и выпускников института, в частности плодотворно проходят встречи с представителями лечебно-профилактических учреждений. Традиционно в мероприятии «Ярмарка вакансий» принимают участие главные внештатные специалисты МЗ ЧР. Выпускники университета и потенциальные работодатели имеют возможность через федеральную информационную систему «Факультетус» взаимодействовать между собой https://facultetus.ru/university/chesu

Таблица 4. Клинические базы для прохождения практики.

№	Место проведения практики	Реквизиты и сроки действия договоров
1.	ГБУ «Клиническая больница №1»	364051, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Шеха-Али Митаева. №18 08.02.2022-08.02.2027
2.	ГБУ «Республиканский клинический центр инфекционных болезней»	364030, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Сайханова. №139 18.03.2022-18.03.2027
3.	ГБУ «Поликлиника № 2 г. Грозного»	364029, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Леонова №8, 02.07.2022-02.07.2027
4.	ГБУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер	364061, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Калашникова. №15 18.03.2022-18.03.2027
5.	ГБУ «Клиническая больница №4 г. Грозного»	364914, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Социалистическая. №4 08.02.2022-08.02.2027
6.	ООО «МЕДИМ»	364021, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Профессора Сухарева №26, офис 15 20.09.2023-20.09.202\8
7.	ГБУ «Республиканский перинатальный центр»	364005, Чеченская Республика, г.Грозный, Бульвар Султана Дудаева. №16а 08.02.2022-08.02.2027
8.	ГБУ «Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи имени У.И. Ханбиева»	364020, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Тасуева. №8 23.04.2019-23.04.2024
9.	ГБУ «Клиническая больница № 5 г. Грозного»	364040, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.И.Б.Несерхоева №1, 22.04.2022-22.04.2027
10.	ГБУ «Грозненская Центральная Районная Больница»	364029, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Митаева М.Х. №32 18.03.2022-18.03.2027
11.	ГБУ «Республиканская клиническая больница им. Ш.Ш. Эпендиева»	364047, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Хвойная. №5

		18.03.2022-18.03.2027
12.	ГУ «Республиканское Бюро судебно-медицинской экспертизы»	364029, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.К-Х.Кишиева. №85 17.01.2022-17.01.2027
13.	ГБУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер»	364027, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Хвойная. №15 23.04.2019-23.04.2024
14.	ГБУ «Поликлиника № 1 г. Грозного»	364021, Чеченская Республика, г.Грозный, пр.Кадырова. №53 23.04.2019-23.04.2024
15.	ГБУ «Поликлиника № 7 г. Грозного»	364049, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Дьякова №3а 14.04.2022-14.04.2027
16.	ГБУ «Республиканский клинический центр охраны здоровья матери и ребенка им. Аймани Кадыровой»	364051, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.С.Ш.Лорсанова №1 08.02.2022-08.02.2027
17.	ООО «Медицинская компания»	364047, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Кемеровская №12 14.04.2022-14.04.2027
18.	ГБУ «Республиканский психоневрологический диспансер»	364020, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Тасуева №8 14.04.2022-14.04.2027
19. 12	ГБУ «Республиканский наркологический диспансер»	364046, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.К.Айдамирова №10, 21.03.2023-21.03.2028
20.	ГБУ «Центральная Районная Больница Урус-Мартановского района»	366500, Чеченская Республика, г.Урус-Мартан, ул.Хож Ахмеда Кадырова №30 22.04.2022-22.04.2027
21.	ГБУ «Шатойская межрайонная больница»	366400, Чеченская Республика, Шатойский район,с.Шатой ул.Салаудина Гугаева №2 22.04.2022-22.04.2027
22.	ГБУ «Аргунская Городская Больница» №1	366281, Чеченская Республика, г.Аргун,ул.Титова №8а 22.04.2022-22.04.2027

23.	ГБУ «Ножай-Юртовская Центральная Районная Больница»	366241, Чеченская Республика, Ножай-юртовский район, с.Ножай-Юрт ул.Чермоева №43,14.04.2022-14.04.2027
24.	ГБУ «Шалинская Центральная Районная Больница»	366328, Чеченская Республика, г.Шали, ул.А-Х.Кадырова №67, 14.04.2022-14.04.2027
25.	ГБУ «Наурская Центральная Районная Больница»	366128, Чеченская Республика, Наурский район, ст.Наурская ул.Октябрьская №57, 22.04.2022-22.04.2027
26.	ГБУ «Шелковская Центральная Районная Больница»	366500, Чеченская Республика, Шелковской район, ст.Шелковская, ул.Советская №77а 22.04.2022-22.04.2027
27.	ГБУ «Надтеречная Центральная Районная Больница»	366810, Чеченская Республика, Надтеречный район, ул.Гагарина б/н 22.04.2022-22.04.2027
28.	ГБУ «Курчалоевская Центральная Районная Больница»	364093, Чеченская Республика, г.Курчалой, ул.В.К.Касумова.№6414.04.2022-14.04.2027
29.	ГБУ «Гудермесская Центральная Районная Больница»	366208, Чеченская Республика, г.Гудермес, ул.Крайняя №122 14.04.2022-14.04.2027
30.	ГБУ «Веденская Центральная Районная Больница»	366337, Чеченская Республика, Веденский район, ул.А-Х.Кадырова №8 14.04.2022-14.04.2027
31.	ГБУ «Ачхой-Мартановская Центральная Районная Больница»	366600, Чеченская Республика,Ачхой-Мартановский район ул.Кунта-Каджи №16, 02.06.2022-02.06.2027
32.	ГБУ «Врачебно-физкультурный диспансер г. Грозного»	364000, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.8 марта. №10 06.09.2020-06.09.2025
33.	ГБУ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД" МЗ ЧР	364020, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.М.А.Хатуева. №12 25.10.2021-25.10.2026
34.	ГБУ «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн	364905, Чеченская Республика, г.Грозный, ул.Жданова №18, 18.03.2022-18.03.2027

	им. М.Т. Индербиева	
35.	БУ «Больница № 6 г. Грозного»	364043, Чеченская Республика, г.Грозный, п.Дадин-Айбики. №1 08.11.2021-08.11.2026

Сведение о трудоустройстве выпускников

Таблица 5. Трудоустройство выпускников.

ОПОП	**Кол. выпускников**	**Трудоустроены**		**Трудоустроены**		**Продолжили обучение**	**Иное**
		всего	**По профилю**	**всего**	**Не по профилю**		
31.05.01 Лечебное дело	**115**	**28**	**28**	**0**	**0**	**79**	

2. Кадровая обеспеченность и качество педагогического состава.

На кафедрах госпитальной терапии, госпитальной хирургии, акушерства и гинекологии сложился квалифицированный и стабильный научно-педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов и выполнению научно-исследовательских работ. К реализации образовательных программ привлечено 44 преподавателей, из них с ученой степенью – 17 человек. Качественный состав преподавателей представлен в таблице 6.

Таблица 6. Кадровый состав.

Наименование кафедры	Всего, чел	Профессор, доктор, чел		Кадидат наук, чел		Без.уч. степ., чел		Остепенность, %
		Шт.	**Сов.**	**Шт.**	**сов**	**Шт.**	**сов**	
Кафедра госпитальной терапии	17	1	1	0	9	0	6	65%
Кафедра госпитальной хирургии	16	1	1	-	9	-	5	65%
Кафедра акушерства и гинекологии	11	1	1	-	7	-	2	67%

Остепенность кафедр составляет - 66%

Требования к кадровым условиям реализации образовательных программ отражено в ФГОС ВО и представлено в таблице 7.

Таблица 7. Кадровые условия реализации ОП.

Показатель	Требования ФГОС ВО	**ОПОП**

1. Численность педагогических работников, чел		**44**
2. Доля НПР, имеющих образование, соответственно профилю	Не менее 70%	**100%**
3.Доля НПР, имеющих ученую степень и (или) ученое звание	Не менее 65%	**66%**
5.Доля штатных НПР	Не менее 70%	**70%**
6.Доля педагогических работников, ведущих научную, учебно – методическую и (или) практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Не менее 70%	**100%**
7. Доля педагогических работников, являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).	Не менее 10%	**98%**

Из таблиц видно, что по таким показателям как доля НПР, имеющих образование, соответственно профилю, доля НПР из числа работников профильных организаций, доля НПР из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью программы, доля штатных НПР и доля педагогических работников, ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) соответствует нормативам по всем направлениям подготовки Показатели оценки НПР соответствуют ФГОС ВО. Доля НПР, имеющих ученую степень и (или) ученое звание не достигает значений, требуемых ФГОС ВО.

Одним из важных требований к кадровым условиям является привлечение к образовательному процессу руководителей и работников профильных организаций.

Таблица 8. Привлеченные руководители или работники профильных организаций.

ОПОП	Руководитель	Работник
31.05.01 Лечебное дело	**6**	**43**

Обязательным условием соблюдения требований стандартов является повышение квалификации научно-педагогических работников. Оно проводится не реже одного раза в 3 года и осуществляется в следующих формах: курсы повышения квалификации, переподготовка или стажировка по соответствующему направлению деятельности. Информация о повышении квалификации приведена на сайте Университета **https://chesu.ru/** и в личных кабинетах ППС **https://clck.ru/eSAty**

Вывод: 100% ППС привлеченных к образовательному процессу прошли квалификации по информационным технологиям, по профилю преподаваемой дисциплины, часть из них (при необходимости прошли профессиональную переподготовку). В целом, можно отметить, что преподаватели систематически повышают уровень научной, учебно-методической и практической работы по соответствующему профилю преподаваемой дисциплины учебного плана.

3. Материально-техническое обеспечение.

При реализации программ подготовки специалитета Лечебное дело каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета. Ежегодно, при поступлении в университет студентам выдаются логины и пароли для доступа в ЭИОС. Для этого ведется журнал выдачи логинов и паролей. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории университета, так и за ее пределами. Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Информация об учебно-методическом обеспечении реализации образовательных программ отражена в основных профессиональных образовательных программах. Профессорско-преподавательский состав и обучающиеся университета используют внутренний информационный ресурс, представленный ЭИОС «Ю-комплекс» и Внешние электронные ресурсы в виде:

- ✓ Электронной библиотечной системой издательства «Лань» – http://e.lanbook.com/,
- ✓ Справочно-правовая система «Гарант»-Режим доступа.-http://www.aero.garant.ru/
- ✓ ИВИС https://dlib.eastview.com/
- ✓ Электронно-библиотечная система «IPRbooks» http://www.iprbookshop.ru
- ✓ Консультант студента: https://www.studentlibrary.ru/
- ✓ Научной электронной библиотекой eLIBRARY.RU – http://elibrary.ru/

Университет располагает материально-технической базой, учебно-методическим обеспечением, необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и электронной библиотечной системой. Перечень материально-технического обеспечения образовательных программ института, включающий специальные помещения и учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы обучающихся, составлен в соответствии с реестром и паспортами аудиторий и размещен на сайте университета в разделе Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса https://chesu.ru/sveden/objects/ .

4. Научно-исследовательская и научно-методическая работа.

Тематика научных исследований научно-педагогических работников осуществляется в рамках пятилетнего плана научно-исследовательской работы на 2021-2025 годы и включает следующие темы (рассмотрен и одобрен Ученым советом института «01» 09.2021 года):

1. 3D-моделирование биологических систем. Создание программных продуктов (ПО) для МРТ, МСКТ и КТ с использованием элементов дополненной реальности (VAMR).
2. Комплексные соединения включения - основа медицинских препаратов с улучшенными свойствами.
3. Применение гипоксена в комплексной терапии больных с хронической сердечной недостаточностью. Применение гипоксена в комплексной терапии больных с хроническим обструктивным бронхитом (ХОБЛ).

5. Качество организации образовательного процесса.

Высокий уровень подготовки студентов подтверждается участием в международных, всероссийских, региональных, межвузовских олимпиадах, конференциях, конкурсах. Участие студентов в научно-исследовательской деятельности является обязательным элементом подготовки будущих специалистов. Научно-исследовательская работа студентов является действенным средством повышения качества подготовки специалистов и проводится в тесной связи с учебным процессом. Для реализации этого принципа на кафедрах Медицинского института используются различные формы научно-исследовательской работы студентов. Основными организационными формами НИРС на факультете являются:

• проведение учебных занятий с элементами НИР;

• проведение предметных олимпиад и конкурсов по специальностям и направлениям подготовки;

• участие студентов в работе научных конференций;

• студенческие научные кружки.

В институте функционируют следующие студенческие научные кружки:

1. **10 баллов по Апгар.**
2. **Puer vita.**
3. **Цикл Кребса.**
4. **Гиппократ.**
5. **Терапевт.**
6. **Древо Пастера.**
7. **Здоровье и жизнь.**
8. **Древо Декарта.**
9. **CHO Consilium.**

Непосредственное научное руководство НИРС осуществляют профессорско-преподавательский состав. Руководство НИРС для названных категорий работников является обязательным и учитывается как один из основных аспектов их деятельности.

Таблица 9. Результаты НИРС за 2021-2022 учебный год.

Основные показатели и результаты НИРС	**2021 г**	**2022 г**
1.Количество студентов, участвовавших в различных формах НИРС	16	17
2.Количество докладов, представленных на студенческих научных конференциях в т.ч.	0	6
- всероссийских	0	1
- международных	0	1
3.Количество олимпиад и конкурсов	0	5
4.Количество наград, полученных на внешних конкурсах	0	0
5. Количество публикаций	14	21
6.Количество работ (проектов) представленных на финансируемые конкурсы	0	0

С целью независимой оценки качества подготовки обучающихся по ОПОП, реализуемых в институте, для промежуточной аттестации и ГИА привлекаются работодатели, эксперты других учреждений

Таблица 10. Привлекаемые независимые эксперты.

ОПОП	Дисциплина	Независимый эксперт	Дата проведения
31.05.01 Лечебное дело	ГИА	1.Межидова Малика Асламбековна, к.м.н., главный врач ГБУ "КБ 1 им. У. И. Ханбиева". 2. Байсултанов Идрис Хасаевич, д.м.н., Советник Главы ЧР по социальным вопросам. 3. Исакова Петимат Вахаевна, зам. министра здравоохранения ЧР	7 июля 2023 г.

Независимая процедура результатов обучения позволяет провести мониторинг, является ли процедура оценки результатов освоения ОПОП последовательной, объективной и проводится ли она в соответствии с установленными правилами. Данная процедура позволяет оценить уровень усвоения навыков и компетенций предусмотренных ОПОП (ФГОС ВО, профстандарту). Результаты независимой оценки находят применение при разработке и пересмотре основных образовательных программ, что более полно позволяет реализовать потребности студентов и потенциальных работодателей.

На сайте университета в разделе анкетирование https://chesu.ru/questionnaires проводится анкетирование студентов, преподавателей, работодателей об удовлетворенности предоставления качества образовательных услуг.

5. Социальная и воспитательная работа

Воспитательная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса и проводится на плановой основе, в соответствии с утвержденной Единой концепцией духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики.

Для решения задач в социальной и воспитательной сфере кафедрами, реализующими ОП Лечебное дело:

-регулярно проводятся кураторские часы, посвященные памятным датам, актуальным темам, способствующим гражданско-патриотическому воспитанию и правовому просвещению студентов,

- регулярно проводятся встречи с представителями Прокуратуры, депутатами Парламента, Духовного управления мусульман, Департамента по связям с религиозными и

общественными организациями Администрации Главы и Правительства ЧР, лекторами Российского Исламского университета имени Кунта-Хаджи;

-ежемесячно проводятся заседания старостата Медицинского института, что способствует развитию социальной активности студентов, налаживанию совместной работы студенческого самоуправления и администрации Медицинского института;

-утвержден состав стипендиальной комиссии Медицинского института;

-назначена повышенная социальная стипендия нуждающимся студентам 1,2 курсов, обучающимся на «хорошо» и «отлично» (весенний семестр - 32 студентам, осенний семестр – 13 студентам);

-назначена повышенная актив. стипендия – весенний семестр 29 студентам, осенний семестр – 16 студентам по категориям: учебная, научная, общественная, культурно-творческая, спортивная. Каждая кандидатура была обсуждена на расширенном заседании стипендиальной комиссии (в присутствии представителей студпрофкома Чеченского государственного университета им. А. А. Кадырова, сотрудников отдела по воспитательной и социальной работе), проведено голосование;

-назначена социальная стипендия студентам Медицинского института, относящимся к категориям сирот, инвалидов, малоимущих (по институту всего: сирот-7; инвалидов - 139, 140 малоимущих);

-назначается ежемесячно материальная помощь студентам-детям сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебного долга (6 студентов);

-подан пакет документов для перевода студентов, соответствующих критериям, с контрактной формы обучения на бюджетную;

-проводится работа со студентами, нарушившими Правила внутреннего распорядка;

-проводятся работы по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

- проводятся работы с проектной группой института. Наши студенты активно занимаются проектной деятельностью. Разрабатывают проекты и представляют их на различных конкурсах, форумах. Так, за отчетный период студентами Медицинского института выиграны два гранта.

-координируется работа Совета студенческого самоуправления, члены которого участвуют в организации различных мероприятий (благотворительная ярмарка, сбор средств нуждающимся в помощи: больным детям, бездомным животным).

-регулярно проводятся собрания со старостами академических групп, родительские собрания по курсам, собрания с отстающими студентами и их родителями;

-организовывается участие студентов в митингах и шествиях, демонстрациях, в общегородских субботниках, в футбольные матчи в поддержку ФК «Ахмат»;

Команда студентов Медицинского института принимает участие в играх «Что? Где? Когда?», праздновании Дня чеченской женщины, праздновании Международного дня студента, 8 Марта, фестивале «Студенческая весна», спортивных мероприятиях (в том числе в поддержку ФК «Ахмат»), марафонах.

6. Заключение и выводы

В целом, содержание и качество реализации ОПОП 31.05.01 Лечебное дело по направлению подготовки Лечебное дело соответствуют требованиям ФГОС ВО. По итогам самообследования ОПОП, реализуемой на кафедрах госпитальной терапии, госпитальной хирургии, акушерства и гинекологии необходимо:

- ✓ актуализировать методическое обеспечение дисциплин в разрезе реализуемой ОПОП;
- ✓ актуализировать публикационную активность НПР кафедр.